

# HITZAURREA

DOI: 10.1387/lan-harremanak.17926

2016ko irailaren 14an, Europar Batasuneko Justizia Auzitegiak hiru sententzia argitaratu zituen. Horietan, Espainiako auzitegi desberdinek 1999eko martxoaren 18ko denbora baterako lanari buruzko Akordioaren (1999eko ekainaren 28ko 1999/70/CE Zuzentaraua) interpretazioaren inguruan eskatutako epaitu aurreko erabakiei erantzuten zaie.

Lehenengo sententzian (Martínez Andrés, C-184/15 y C-197/15, metatutako kasuak) bi kasu aztertzen dira: batean, behin-behineko izendapena eta gerora izendapen horren amaiera dela eta, Florentina Martínez Andrés andereak Osakidetzarekin izandako gatazka azaltzen da; bigarrenean, Juan Carlos Castrejana López jaunaren eta Vitoria-Gasteizeko Udalaren arteko eztabaida daukagu, lehenak bigarrenarekiko duen harremanaren izaera juridikoa eta horren amaiera dela eta. Bigarren sententzian, arazoa María Elena Pérez López anderearen eta Madrilgo Osasun Zerbitzuaren artekoa da. Lehenengoaren harremanaren izaera juridikoa zein den aztertzen da, denbora baterako pertsonal estatutario gisa, bat bestearen atzetik denbora baterako izendapenak eduki ondoren (C-16/15, Pérez López Kasua). Azkeneko sententzian, De Diego Porras izenarekin ezagutzen dena, Ana De Diego Porras andereak, bere lan harremana eta horren amaieraren ondoriozko kalte-ordaina dela eta, Defentsa Ministerioarekin izandako gatazka aztertzen da (C-596/14).

Ebazpen horiek sekulako eragina izan dute Espainiako lan merkatuan, Ignasi Betrán de Herediak bere blog-ean aurreikusi zuen bezala (<http://ignasibeltran.com/2016/09/20/contratos-indefinidos-y-temporales-prohibicion-de-desigualdad-en-indemnizacion-por-extincion-caso-tjue-de-diego-porras/>).

Horren guztiaren ondorioz, interesgarria iruditu zitzaigun Administrazio Publikoetan dauden harreman juridiko ezberdinen azterketa egitea eta *Lan Ha-*

*rremanak. Revista de Relaciones Laborales* aldizkariaren zenbaki hau harreman horien azterketan oinarritzea.

Horrela, aurkezten dugun lehenengo artikulua aipatutako sententziak ditu aztergai eta Bartzelonako Unibertsitate Autonomoan Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzenbidean katedraduna den Eduardo Torrecilla Rojo jaunak idatzi du. Haren izenburua da: «El Tribunal de Justicia de la Unión Europea y el impacto de su reciente jurisprudencia en la regulación de la contratación temporal en España y el derecho a indemnización por extinción del contrato (notas a tres sentencias y tres autos)». Bigarren artikulua izenburua «Las particularidades del contrato de trabajo en el empleo público» da eta, horretan, Madrilgo Unibertsitate Complutensean irakasle laguntzaile gisa aritzen den Alba García Torres anderea administrazioan dauden lan kontratuen ezaugarriei buruz arituko da. Ondoren, Lleidako Unibertsitateko Josep Moreno Genè, Lan eta Gizarte Zuzenbideko unibertsitateko irakasle titularrak, unibertsitate publikoetan dauden lan kontratu mota ezberdinak aurkeztuko dizkigu «Los contratos laborales de los profesores y de los investigadores en las universidades públicas» izenburua duen artikulua bitartez.

Ale honetan, bigarren aztergai nagusia Administrazio publikoko negoziazio kolektiboa da. Bi gai zehatz aztertuko dituzte bi autoreek. Alde batetik, UPV/EHU irakasle laguna den Eider Larrazabal Astigarraga andereak Auzitegi Gorenaren jurisprudenzian oinarritutako artikulua idatzi du: «La jurisprudencia del Tribunal Supremo sobre la posibilidad de exigir la aplicación del convenio colectivo del lugar de ejecución en la contratación pública». Bestetik, Euskadiko Lan Harremanen Kontseiluan aritzen den PRECOren lurralde arduradunak (Gipuzkuan), hau da Nieves Martínez Gayoso andereak, enplegatu publikoek udaletxe gaineko eremuetan burutzen duten negoziazio bateratuari buruz hitz egingo digu, zehazki euskal administrazio lokalaren esperientzia aurkeztuz. Bere artikulua izenburua «La negociación colectiva conjunta de los empleados públicos en el ámbito supramunicipal: la experiencia de la administración local vasca» da.

Azkenik, hirugarren atal gisa, zehatzagoak diren gaiak topatuko dituzue. «Cuestiones críticas en los criterios de selección de trabajadores afectados por los despidos colectivos en el sector público» izenburua daraman artikuluan, Cadizeko Unibertsitatean irakasle gisa aritzen den María Isabel Ribes Moreno andereak sektore publikoan gertatzen diren kaleratze kolektiboak izango ditu aztergai. Ondoren, Compostelako Santiagoko Unibertsitateko irakaslea den Alicia Villalba Sánchez andereak «teletrabajo» delakoari buruzko artikulua aurkezten digu: «El teletrabajo en las Administraciones Públicas». Eta amaitzeko, Esther Gómez Giménez andereak, zibil eta merkatal arloko bi-tartekariak, administrazio publikoan gerta daitekeen jazarpenaren kontra bi-tartekaritza erabiltzea proposatzen digu. Bere lanaren izena «El acoso en la

administración pública: una propuesta de intervención a través de la mediación» da.

Aldizkariaren Atal irekian, EHU/UPVko Ekonomia eta Enpresa Fakultatean irakasle diren Ander Ibarzola Arrizabalaga, Erlantza Allur Aranburu eta Iñaki Heras Saizarbitoria jaunek ISO 45001 araua eta lan arriskuen prebentzioak arau horren beharra duen ala ez aztertuko dute. Aurkezten diguten artikulua izenburua «Lan arriskuen prebentzioak behar al du estandar pribaturik? ISO 45001 estandarra aztergai» da.

Ikus dezakezuenenez, aldizkariaren zenbaki honetan aztergai ugari eta ezberdinak daude; gustukoak izan ditzazuela espero dut.

M. Edurne López Rubia