

# PRÓLOGO

DOI: 10.1387/lan-harremanak.18889

Con ánimo de conmemorar el décimo aniversario de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (LOI) y dejar patente la necesidad de seguir trabajando en pro de la igualdad entre mujeres y hombres, el 21 y 22 de septiembre se llevó a cabo, en el marco de los Cursos de Verano de la Universidad Pública de Navarra (UPNA), el curso titulado *Nuevos retos en materia de igualdad laboral tras diez años de aprobación de la LOI*, organizado por el Departamento de Derecho Privado y dirigido por la profesora Dña. Elisa Sierra Hernáiz (Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, UPNA). Fue precisamente la organización de este curso y la invitación a participar en el mismo lo que nos proporcionó la idea de dedicar la parte monográfica del número 38 al tema de la igualdad. De esta forma, parte de los trabajos que se presentan en el apartado monográfico de este número tienen como punto de partida algunas de las ponencias presentadas en el mencionado curso.

En cuanto a la Sección abierta de este número, en la misma encontraremos dos artículos: el primero de ellos dedicado a analizar el grado de coincidencia que hay las visiones de distintos actores respecto de las dificultades de aplicación de la auditoría laboral como instrumento o herramienta de gestión de los recursos humanos y las relaciones laborales; y el segundo versa sobre la situación administrativa de segunda actividad en determinados cuerpos de la Administración Pública y las dificultades que conlleva la aplicación de una normativa sobre la materia carente de uniformidad y homogeneidad.

Aprovecho la ocasión para despedirme como directora de la revista. La labor realizada durante estos dos años y medio ha sido dura, pero muy satisfactoria, porque me ha permitido conocer el funcionamiento de una revista de estas características y me dado la oportunidad de conocer a muchas personas, lo cual no ha hecho sino ampliar y enriquecer mi visión sobre el ámbito de las relaciones laborales y, también, por qué no reconocerlo, de las relaciones personales.

Doy las gracias a las personas que forman el equipo que posibilita que la revista salga adelante y, por supuesto, a todas las personas que habéis colaborado con vuestras contribuciones doctrinales.

Me despido esperando, una vez más, que este número de la revista *Lan Harremanak. Revista de relaciones Laborales* resulte de vuestro interés y deseando al siguiente director o directora que disfrute con esta labor tanto como he disfrutado yo.

Hasta pronto.

Miren Edurne López Rubia