

PRESENTACIÓN

Con este número 41 *LAN HARREMANAK* — *Revista de Relaciones Laborales*, avanza un paso más en la dirección de un aumento progresivo de su calidad, y es así porque todos los artículos que la lectora o lector pueden leer en este número, como siempre de forma libre y gratuita, han sido evaluados por dos, y en ocasiones tres, evaluadores externos a la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social, mediante el sistema «doble ciego». Queremos dejar constancia de nuestro agradecimiento a las veintiséis académicas y académicos de distintas Universidades sin cuyo concurso la *peer review* no hubiera sido posible. En adelante todos los artículos publicados tendrán el visto bueno de, al menos, dos académicas o académicos de reconocida trayectoria en la temática tratada.

Habrà más novedades de tipo organizativo en próximos números pero, en lo que respecta a la presentación del actual, hemos querido dar protagonismo a la reflexión crítica sobre la denominada *economía colaborativa*, a la que ha sido dedicada la Sección Monográfica y que da nombre al número. El trabajo de edición de esta sección ha corrido a cargo de la profesora Elisabet Errandonea y del profesor Jon Bernat Zubiri. Más abajo la profesora Errandonea nos detallará la configuración y los aportes que integran esa sección.

En esta ocasión, la Sección Abierta consta, a su vez, de dos tipos de aportes: de un lado, tres artículos de marcado carácter jurídico procedentes de ponencias presentadas en el *IV Encuentro de Profesionales del Asesoramiento Laboral y Social*, que este año ha tenido por lema «La representación de trabajadoras y secciones sindicales en la negociación colectiva y la huelga». En primer lugar, Héctor Mata Diestro escribe sobre la necesidad de impulsar el control sindical de las empresas mediante la negociación colectiva y las secciones sindicales en un artículo titulado *Las secciones sindicales en la negociación colectiva: convenios colectivos erga omnes y control sindical*. La académica Patricia Nieto Rojas aborda el controvertido encaje entre las capacidades negociadores de la representación unitaria y las de la puramente sindical, en su *Representación legal de los trabaja-*

dores en la empresa y disfunciones derivadas de un modelo pluralista en este ámbito. Por último, el profesor Ricardo Esteban Legarreta se centrará en el nivel de sección sindical supraempresarial a partir del estudio de varios convenios colectivos de ámbito estatal, en el texto titulado *El papel de la negociación colectiva como herramienta de reforzamiento de las representaciones sindicales más allá de la empresa.*

Otros tres aportes de temática menos homogénea entre sí, pero igualmente interesantes, contribuyen a completar la Sección Abierta. El profesor Carlos Jesús Fernández Rodríguez analiza el discurso empresarial contemporáneo, desvelando críticamente los rasgos neoliberales de la «gestión cultural» que despliega, también para el caso vasco, en el artículo *Gerencialismo a la vasca: un análisis del discurso de la «nueva cultura de empresa»*. Itxasne Abasolo reflexiona sobre la gestación subrogada utilizando argumentos jurídicos y éticos, sobre todo en relación al riesgo de mercantilización de las mujeres gestantes, en el texto que tiene por título *La gestación por sustitución y las mujeres gestantes. Aspectos jurídicos y éticos*. Por último, en *¿Un cambio de paradigma en la construcción? Un estudio en Aragón sobre el organismo paritario del sector y la cualificación de la mano de obra como motores de la transformación*, el profesor Vicente Pedro Lafuente Pastor ha estudiado el caso del mercado de trabajo en el sector de la construcción en Aragón, fijándose sobre todo en sus déficits de profesionales formados y cualificados, para subsanar los cuales propone otorgar un papel protagonista a la fundación paritaria del sector.

A continuación, la profesora Errandonea introducirá los interesantes aportes que conforman la Sección Monográfica en este número 41 de LAN HARREMANAK — *Revista de Relaciones Laborales* que, esperamos, sea de su agrado.

Luis Belaustegi Ibarluzea

Director

AURKEZPENA

41. zenbaki honekin LAN HARREMANAK aldizkariak aurrerapauso bat nahi du eman kalitate areago baten bidean, eta horrela da irakurleak irakur dezakeen, beti bezala modu aske eta doakoan, zenbaki honetako artikuluko guztiek gure Fakultatez kanpoko ebaluatzaile bi edo hiruren oniritzia izan dutelako. Horretarako «itsu bikoitza» deritzon sistema erabili dugu. Gure eskerrak eman nahi dizkegu beste Unibertsitatea eta Fakultateko hogeitasei kideei, euren laguntza gabe gauzatu dugun *peer review* hau ezinezkoa izan zitekeen eta. Aurrerantzean, argitaratuko ditugun artikuluko guztiek izango dute gaien jaiok diren, behintzat, bi akademikoren oniritzia.

Antolaketa berrikuntza gehiago izango da datozen zenbakietan, baina aurrean dugun honetan protagonismoa eman nahi izan diogu *ekonomia kolaboratiboari*, eta gai horri zuzendu diogu Atal Monografikoa, zenbakiari izena ematen diolarik. Edizio lana Elisabet Errandonea eta Jon Bernat Zubiri irakasleen ardurapean izan da; geroago Errandonea irakasleak azalduko digu zertan den eta nola dagoen hornituta atal hori.

Aukera honetan Atal Irekia bi motatako ekarpenez dago osatuta: alde batetik izaera oso juridikodun hiru artikuluko ditugu, ponentzia bezala aurkeztu zirenak aurtengo *Lan eta Gizarte aholkularitzarako profesionalen IV. Topaketan*, «Langile eta sindikatu atalen ordezkarietza negoziazio kolektiboan eta greban» goiburupean. Hasteko, Hector Mata Diestrok idazten du enpresen kontrol sindikala indartzearen beharrari buruz, horretarako negoziazio kolektiboa eta atal sindikalak erabiliz, *Las secciones sindicales en la negociación colectiva: convenios colectivos erga omnes y control sindical* artikuluan. Bere aldetik, Patricia Nieto Rojasek ordezkarietza unitario, alde batetik, eta soilki sindikalaren, bestetik, ahalmen negoziatzaileen arteko auziari buruz idazten du bere *Representación legal de los trabajadores en la empresa y disfunciones derivadas de un modelo pluralista en este ámbito* testuan. Azkenik, Ricardo Esteban Legarreta irakasleak zuzentzen dio bere *El papel de la negociación colectiva como herramienta de reforzamiento de las*

representaciones sindicales más allá de la empresa enpresatik goragoko atal sindikalen gaiari, estatu mailako hitzarmen kolektibo batzuk oinarri bezala hartuta.

Beste hiru ekarpen heterogeneo baina oso interesgarri batzuk osatzen dute ere Atal Irekia. Carlos Jesus Fernandez Rodriguez irakasleak egungo enpresa diskurtsoa ikertzen du, modu kritikoan argituz diskurtso horrek dauzkan osagai eta erreminta neoliberalak «enpresa kultura» etxekotu bat zabaltzeko, baita euskal enpresen esparruan ere, *Gerencialismo a la vasca: un análisis del discurso de la «nueva cultura de empresa»* artikuluan. Hurrengo ekarpenean Itxasne Abasolok ernaldi subrogatuari buruz idazten du *La gestación por sustitución y las mujeres gestantes. Aspectos jurídicos y éticos*en, oinarri bezala argudio juridiko eta etikoak erabiliz eta, gehien bat, azpimarratuz ernalduta dauden emakumeen merkantilizazio arriskua. Azkenik, Vicente Pedro Lafuente Pastor irakasleak *¿Un cambio de paradigma en la construcción? Un estudio en Aragón sobre el organismo paritario del sector y la cualificación de la mano de obra como motores de la transformación* artikuluan, Aragoiko eraikuntza lan merkatuaren kasua ikertzen du, gehien bat atentzioa emanez egungo profesional kualifikatu eta hezituen gabeziari eta, irtenbide bezala, sektoreko fundazio paritarioari rol protagonista ematea proposatzen du.

Ondoren, Errandonea irakasleak emango digu Atal Monografikoa osatzen duten ekarpen interesgarrien berri, LAN HARREMANAK aldizkariaren 41. zenbaki honetan. Nire aldetik zuen gustukoa izango delakoan, agurtzea besterik ez.

Luis Belaustegi Ibarluzea

Zuzendaria

PRESENTACIÓN DE LA SECCIÓN MONOGRÁFICA SOBRE ECONOMÍA COLABORATIVA

El término *economía colaborativa* abarca novedosos fenómenos de distinta índole que ganan incidencia en nuestra realidad. Estos fenómenos están planteando cuestiones complejas que merecen ser estudiadas con detenimiento desde diversos puntos de vista como puede ser el derecho, la economía y la sociología, entre otros.

Numerosas plataformas digitales copan cada vez más los mercados locales e internacionales, creando nuevos servicios o respondiendo de forma novedosa a actividades anteriormente realizadas en el seno de las empresas. Entender el terreno de juego laboral y empresarial en el que se desenvuelven estas actividades requiere de una reconceptualización de los marcos analíticos utilizados, dada la difusa relación contractual, el falso carácter autónomo o la escasa libre competencia que se establece, entre otras consecuencias, con la irrupción de estas plataformas de servicios, que requieren de una respuesta desde la investigación en ciencias sociales.

Algunas de estas formas de economía colaborativa han dado lugar a demandas judiciales y a sentencias relacionadas con las formas de trabajo que se producen en las mismas. Nuevas formas de explotación de los trabajadores han sido denunciadas en empresas creadas en torno a esta economía colaborativa.

Los conductores de Uber o los *riders* de Deliveroo y Glovo han sido las dos más sonadas en conflictos recientes, pero cada vez es más extensa la capacidad de estas plataformas de «poner la vida a trabajar» o «mercantilizar lo doméstico» para abaratar costes, tal y como hace de forma cada vez más compleja Airbnb.

Asimismo, estas nuevas realidades plantean otras cuestiones a estudiar como son la subcontratación, la relación público-privada, la prevención de riesgos la-

borales, el poder clientelar de los consumidores, la nueva contractualización mediante las «altas» que efectúan libremente los trabajadores, en otras muchas.

La economía colaborativa está planteando también nuevos retos a estudiar en torno a las normativas establecidas y la regulación de la competencia que afecta a las mismas y a cuáles serían las vías adecuadas para abordar dicha cuestión. Algunas ciudades y comunidades autónomas ya han planteado restricciones a la actividad de las plataformas, y es menester una reflexión política en el área del derecho mercantil sobre las posibilidades existentes, los marcos normativos a modificar y las implicaciones que tendrían las medidas propuestas.

Por todo ello hemos considerado de gran interés dedicar un número de nuestra revista a esta cuestión. Así, publicamos en este número varios artículos que abordan la cuestión de la economía colaborativa desde varios puntos de vista. En primer lugar, desde el derecho del trabajo Adrián Todolí escribe un artículo titulado *Plataformas digitales y concepto de trabajador: una propuesta de interpretación finalista*. A continuación, Josune López aborda la cuestión de la prevención de riesgos laborales en su artículo *La prevención de riesgos laborales en el trabajo a demanda vía aplicaciones digitales*. Por su parte, Javier Arrieta aborda en su artículo *La colaboración público-privada en el fomento de la economía colaborativa en el ámbito local: una alternativa a la economía informal que trae causa de la falsa economía colaborativa*. Andrea de Vicente dedica un artículo a la cuestión *De la subcontratación laboral a la economía colaborativa: vicisitudes en sus posibles mecanismos de control internacional*.

Desde el punto de vista del Derecho Mercantil contamos con la aportación de Ainhoa Fernández sobre *Alcance y aplicabilidad de la sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 20 de diciembre de 2017 (caso Uber)*, y, por último, desde el punto de vista de la sociología contamos con la aportación de Irati Mogollón en materia de *Reflexiones sobre la economía colaborativa y el capitalismo de las emociones: nuevos retos en el análisis del conflicto Capital-Vida*.

Elisabet Errandonea Ulazia

Editora

Leioa, 27 de junio de 2019

Ekonomia Kolaboratiboari Buruzko Atal Monografikoaren Aurkezpena

Ekonomia kolaboratibo izenarekin gure gizartearen sortu diren mota ezberdinetako fenomeno berriak izendatzen dira. Fenomeno hauek erronka konplexu berriak sortarazten ari dira eta merezi du fenomeno hauek ikuspegi ezberdinetatik aztertzea. Esaterako: zuzenbidea, ekonomia, soziologia edo beste batzuk.

Hainbat plataforma digital sortu dira tokiko eta nazioarteko merkatuetan zerbitzu berriak eskaintzen dituztenak edo, baita ere, lehenago enpresa barruan egiten ziren jardueri era berrian erantzuten dietenak. Jarduera hauen joko zelai laborala eta enpresariala ulertu ahal izateko, orain arteko kontzeptuen berritze bat beharrezkoa da, lan harremana lausotu egiten baita, autonomo izaera faltsuak sortzen baitira edo lehia aske urria ezartzen delako, besteak beste. Horregatik zerbitzu plataforma berri hauekin batera gizarte zientzien ikerketa beharrezkoa da hainbat galderei erantzuna emateko.

Ekonomia kolaboratibo honen baitan sortutako lan harremanen arazo batzuk auzitegiatarira iritsi dira dagoeneko eta epaiak ere badira. Langileen esplotazio era berriak salatu dira ekonomia kolaboratibo honen inguruan sortutako enpresetan.

Uberreko gidariak edo *Deliveroo* eta *Glovoko* *riders*enak izan dira gatazka ezagunenak, baina gero eta handiagoa da plataforma hauek duten gaitasuna «bitzita lanean jartzeko» edo «etxekoa merkataritzaren mesedetan jartzeko», kostuak merketzeko heleguruarekin. Hala gertatzen da gero eta modu konplexuagoan *Airbnb*-rekin, adibidez.

Era berean, errealitate berri hauek ikertu beharreko beste galdera batzuk sortzen dituzte azpikontratazioaren inguruan, harreman publiko-pribatuen inguruan, lan arriskuen prebentzioaren inguruan, kontsumitzaileek duten boterearen

inguruan, edo langileek modu askean egiten dituzten «alten» bidezko kontraktualizazioan, besteak beste.

Era berean, ekonomia kolaboratiboak ikertu beharreko erronka berriak jarri dizkio indarrean dagoen araudiari. Adibidez zein izango liratekeen gai berri hauek arautzeko bide egokiak. Hiri eta Autonomia Erkidego batzuk hasi dira plataforma hauen jarduerari mugak jartzen. Beharrezkoa da hausnarketa politiko bat egitea merkararitza zuzenbidearen arloan dauden aukerei buruz, aldatu behar diren araubideei buruz eta proposatutako neurriek izango luketen ondorioei buruz.

Horregatik guztiagatik, egokitzat jo dugu gure aldizkariaren zenbaki honetan gai honi heltzea. Honela, zenbaki honek jasotzen dituen artikuluetan ekonomia kolaboratiboa ikuspuntu desberdinetatik lantzen da. Lehenengo, lan zuzenbidearen ikuspuntutik. Honela Adrián Todolí-k «*Plataformas digitales y concepto de trabajador: una propuesta de interpretación finalista*» artikulua idatzi du; Josune López-ek «*La prevención de riesgos laborales en el trabajo a demanda vía aplicaciones digitales*»; Javier Arrietak «*La colaboración público-privada en el fomento de la economía colaborativa en el ámbito local: una alternativa a la economía informal que trae causa de la falsa economía colaborativa*» eta Andrea de Vicentek «*De la subcontratación laboral a la economía colaborativa: vicisitudes en sus posibles mecanismos de control internacional*».

Bestalde, Merkatal zuzenbidearen ikuspuntutik, Ainhoa Fernández-ek «*Alcance y aplicabilidad de la sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 20 de diciembre de 2017 (caso Uber)*», artikulua idatzi du. Eta azkenik, soziologiaren ikuspuntutik, Irati Mogollón-ek «*Reflexiones sobre la economía colaborativa y el capitalismo de las emociones: nuevos retos en el análisis del conflicto Capital-Vida*» artikulua.

Elisabet Errandonea Ulazia

Editorea

Leioa, 2019ko ekainaren 27a