

## PRESENTACIÓN

A estas alturas, decir que la situación de mujeres y hombres en muchos ámbitos de la vida social es desigual no es ninguna novedad. Junto a reiterar el hecho incontestable, que reflejan los datos, la revista Lan Harremanak ha querido en este número hacer una aportación en la búsqueda y análisis de mecanismos que corrijan esta situación.

El número comienza con el artículo de Mertxe Larrañaga donde se analizan los datos sobre desigualdades laborales entre mujeres y hombres en la Comunidad Autónoma Vasca, contextualizándolas en el marco europeo. A continuación se recogen las aportaciones de Teresa Perez del Río, que trata sobre los conceptos de transversalidad de género y acción positiva como ejes de la política comunitaria en relación con la igualdad; Santiago Lesmes, que hace un estudio de las posibilidades y límites legales de la acción positiva, en relación con la Ley vasca para la Igualdad de mujeres y hombres; mientras que Sabin del Bado y Lander Etxebarria se centran en las posibilidades de esta Ley en relación con el personal al servicio de las administraciones públicas de la CAV. Jose Luis Retolaza y Maite Ruiz, por su parte, dan cuenta de la experiencia de la aplicación de herramientas de igualdad en las empresas de la Economía Solidaria en el País vasco.

El número continúa recogiendo el contenido de las intervenciones realizadas por los ponentes del seminario «Gestionando los RR.HH. de la empresa sin sesgos de género», organizado por la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales el 20 de mayo del 2005 en el marco de nuestro Plan de Igualdad. Son los artículos de Marcial Romero, que analiza los modos diferentes en los que mujeres y hombres viven su inserción en el ámbito del trabajo remunerado; de Luis Aramburu, que habla de los criterios e instrumentos de que debería valerse una selección de personal no discriminatoria por razón de género; y de Marisa Mendez-Vigo, que relaciona las políticas de igualdad de oportunidades en la empresa con la gestión de la calidad.

Por último, el número se cierra con dos artículos donde se aborda el análisis de realidades de mujeres muy lejanas entre sí desde el punto de vista geográfico. Son las sardineras de Santurtzi y las trabajadoras de la maquila en centroamérica y dominicana. El trabajo de Juan A. Rubio-Ardanaz sigue el recorrido socio-

económico que ha llevado a la desaparición del oficio tradicional de las sardineras; Elena Martínez y Patxi Zabalo describen la situación actual y el porvenir incierto de las trabajadoras de la maquila, en el horizonte de nuevos marcos de competencia internacional.

MIKEL DE LA FUENTE LAVÍN  
Director de la E.U. de Relaciones Laborales  
UPV/EHU