

PRESENTACIÓN

El Consejo de Redacción de Lan-Harremanak presenta con gran satisfacción en este número de nuestra revista las experiencias y los resultados del proyecto de investigación «WORKALÓ. The creation of new occupational patterns for cultural minorities: The Gypsy Case». Este proyecto realizado dentro del V Programa Marco de Investigación de la Comisión Europea ha estado coordinado por CREA, Centro de Investigación en Teorías y Prácticas Superadoras de Desigualdades de la Universidad de Barcelona, y se ha desarrollado entre los años 2001 a 2004. En este proyecto de investigación han participado y colaborado investigadoras e investigadores de diferentes Universidades y Centros de Investigación del Estado Español, junto a las Universidades de Surrey y West of Timisoara, el Instituto Superior de Serviço Social de Lisboa y el CADIS, Centre d'Analyse et D'Intervention Sociologiques de París.

WORKALÓ ha sido un proyecto de investigación altamente innovador y enriquecedor tanto por su contenido como, muy especialmente, por la metodología de investigación aplicada. A la hora de definir su contenido, el trabajo de Workaló se vertebra sobre el eje exclusión-transformación, que sirve para estructurar y analizar toda la información que se recoge a lo largo del proyecto, tanto la procedente del marco teórico como la que proviene del trabajo de campo. En relación a su metodología, WORKALÓ parte de una visión multicultural de la ciencia y, en consecuencia, asume la necesidad de seguir y aplicar los principios de la metodología comunicativa crítica, para garantizar la pluralidad de voces, la interculturalidad y la calidad científica de su trabajo. Así, el equipo investigador del proyecto está compuesto por personas de diferentes culturas que aportan sus distintos puntos de vista para obtener, mediante el diálogo y el consenso, unas interpretaciones más ricas y ajustadas a la realidad. Esto es lo que da lugar a la denominada *organización comunicativa*, una de las concreciones más representativas de la metodología de WORKALÓ, y que se materializa en la participación de la comunidad gitana en todo el proceso investigador. Todas estas personas contribuyen con sus conocimientos y sus pretensiones de transformación social a la realización de la investigación.

Creemos que este esfuerzo debe ser conocido, difundido y visibilizado tanto por la riqueza y la profundidad de los resultados obtenidos como por las impor-

tantes enseñanzas que se pueden obtener de su método de investigación y que pueden animar a otros investigadores e investigadoras a hacer uso de esta metodología cuando de trata de realizar nuevos trabajos de análisis de nuestra realidad social y laboral con voluntad transformadora. Animamos a todos y todas a leer con detenimiento los artículos que componen este número ya que estamos seguros de que, finalizada esta lectura, compartiréis con nosotros y nosotras estas reflexiones.

MIKEL DE LA FUENTE LAVÍN
Director de la E.U. de Relaciones Laborales
UPV/EHU