

LA CONSCIENCIA DE LA CONCIENCIA

En este tiempo, no resulta una novedad decir que vivimos en una sociedad en constante cambio. Tampoco lo es decir que, más que ninguna otra forma social anterior conocida, la actual vive precisamente de ese mismo cambio continuo y crecientemente acelerado. Sin embargo, sí puede resultar algo menos frecuente plantear que también existe cada vez en mayor medida la necesidad de comprender el cambio; si se me permite, más incluso que comprender me gustaría utilizar la expresión *ser conscientes del cambio*, una formulación con menor connotación científica pero que, por lo mismo, puede reflejar lo que pensamos que es una situación cada vez más extendida.

Desde esta idea inicial podemos decir que consciencia significa, al menos, *conocimiento* y *voluntad* de direccionar el cambio. Difícilmente se entendería el uno sin la otra. Pero, ¿qué cambio? Responderíamos diciendo que aquel que compete a nuestro ámbito de estudio: las Relaciones Laborales, la empresa y el empleo, en suma, el trabajo.

Cuanto más conozcamos sobre los mecanismos generadores de cambio en el mundo del trabajo más podremos colaborar en la tarea de proponer direcciones de realización, sabiendo además que ello afectará profundamente al resto de la sociedad por la posición central que el trabajo ocupa en ella.

Todo cambia y la forma de organizar el trabajo también. Nuevas formas de organizar el trabajo y de articular la producción –usualmente, descentralizándola– surgen y se solapan con las anteriores, para hacer que las empresas sobrevivan y crezcan en entornos turbulentos. Rapidez y adaptabilidad se apuntan como claves de la nueva situación. Ello significa un cambio en las Relaciones Laborales. O, ¿es el cambio en las Relaciones Laborales más protagonista que mera consecuencia? A este tema genérico y a la situación del empleo juvenil –como sector donde tienen especial influencia los cambios en la articulación del trabajo– en distintos países europeos destinamos este número 3 de Lan-Harremanak. En esta dinámica adaptativa hemos adaptado, también nosotros, el título de este número que ha quedado como *Adaptación productiva y articulación de la producción* en virtud de los cinco artículos que lo componen. Otros aspectos refe-

rentes a las nuevas formas de organización del trabajo ofrecen materia para posteriores números.

Junto con este número 3 de Lan-Harremanak enviamos a los subscriptores de forma totalmente gratuita un interesante monográfico especial sobre la nueva Licenciatura en Ciencias del Trabajo, que tiene como base las jornadas que a este respecto se organizaron en la UPV/EHU en junio de 2000, y que incide en la función y demanda social y académica de la nueva Licenciatura.

JUAN HERNÁNDEZ ZUBIZARRETA
Director de LAN-HARREMANAK