

ILUSIÓN Y NECESIDAD

Esta publicación nace como resultado de una motivación bicéfala: la ilusión y la necesidad. La primera pertenece al mundo de lo intangible emocional, alejada de medidas y racionalizaciones y que, sin embargo, se convierte en el recurso productivo que cataliza los proyectos, configura idealizaciones y alienta las redes de relaciones establecidas entre grupos y personas.

La segunda nace de la constatación de que existe un vacío teórico y pluridisciplinar en el análisis del mundo del trabajo, entendido éste como un fenómeno integral y perpetuamente inserto en complejos procesos de adaptación y cambio. La organización del trabajo, la imbricación sociedad-empresa, la salud laboral, así como el ordenamiento jurídico-laboral y de la seguridad social son materias interrelacionadas que actúan como variables que condicionan, no sólo el ámbito intelectual, sino el quehacer cotidiano de la ciudadanía. A las puertas del siglo XXI, con una revolución tecnológica consolidada y con la conformación de la denominada “aldea global”. Estamos convencidos de que son muchos los retos que se avecindan en torno al mundo del trabajo. Retos que necesitan espacios de encuentro donde analistas, intelectuales, profesionales, agentes sociales y ciudadanía puedan darse cita para abordar, desde nuevas dimensiones, las relaciones laborales. LAN-HARREMANAK quiere ser uno de esos foros de encuentro.

Para afrontar esos retos contamos con la colaboración de quienes componen el Consejo Asesor, auténtico aval de la calidad científica de LAN-HARREMANAK, y sin embargo inocentes de los errores que en la realización directa puedan darse, y por los que anticipadamente pedimos disculpas. También contamos, muy especialmente, con la constante y esforzada labor del Consejo de Redacción, corazón de la revista y sin cuyo concurso ni siquiera su propio planteamiento hubiera tenido sentido. Algo equivalente debemos a la EU de Relaciones Laborales por generar primero y arropar después este proyecto que ahora se hace realidad y también al Vicerrectorado del Campus de Bizkaia de la UPV por su interés y respaldo económico. Y, por último, no podemos dejar de mencionar a dos instituciones que han apostado por sustentar un medio como éste, evidenciando con ello su creencia en la utilidad de la conexión entre realidad y debate teórico: Inguralde y Lan-ekintza. Este párrafo quiere mostrar un agradecimiento emocionado a todos ellos.

En otro plano, pero no menos importante, el medio naciente cuenta con el apoyo y la colaboración de los Departamentos Universitarios que integran la EURL y con Instituciones y agentes de la sociedad vasca: el Consejo de Relaciones Laborales, el mundo sindical, el mundo empresarial, Colegios Profesionales y Administración Pública Vasca.

Esta diversidad de concurrencias demuestra el carácter multidisciplinar de las Relaciones Laborales; ello es sin duda enriquecedor, pero es difícil negar que la multiplicidad de enfoques suele generar, en más ocasiones de las debidas, un desdibujamiento del propio objeto de estudio como tal, resultando un casi total divorcio entre enfoques. LAN-HARREMANAK intenta integrar visiones mediante dos estrategias: privilegiar aportaciones de los agentes sociales y dar un carácter monográfico al medio.

En virtud de nuestra vinculación a la E.U. de RRL de la UPV/EHU no podemos dejar de aprovechar el surgimiento de este medio para contribuir a dar a conocer a la sociedad los estudios de Relaciones Laborales y toda la capacidad de servicio de quienes han cursado nuestra diplomatura. Pensamos que éste es un algo añadido que tenemos la oportunidad y la necesidad de brindar.

Por último, solo nos resta expresarle que nos gustaría contar con su atención también en ocasiones futuras, si así lo estima oportuno; para ello, no dude en ponerse en contacto con nosotros o en cumplimentar la hoja de suscripción que encontrará en este número.

JUAN HERNÁNDEZ ZUBIZARRETA
Director de LAN-HARREMANAK